

Zarządzenie Nr 28/2012
Dyrektora Regionalnego Centrum Kultury w Kołobrzegu im. Z. Herberta
z dnia 18 grudnia 2012 roku

Na podstawie § 3 Regulaminu Organizacyjnego Regionalnego Centrum Kultury w Kołobrzegu im. Zbigniewa Herberta

zarządza się, co następuje:

§1

Wprowadzam „Regulamin wynagradzania pracowników Regionalnego Centrum Kultury w Kołobrzegu im. Z. Herberta”, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2013 roku.

DYREKTOR
Regionalnego Centrum Kultury
w Kołobrzegu im. Z. Herberta
[Podpis]
Tomasz Kiciak
18.12.12

Załącznik do Zarządzenia
nr 28./2012 Dyrektora
Regionalnego Centrum Kultury
w Kołobrzegu im. Z. Herberta
z dnia... 18. stycznia 2012r.

Regulamin wynagradzania pracowników Regionalnego Centrum Kultury w Kołobrzegu im. Z. Herberta

§ 1. Przepisy wstępne

1. Na podstawie art. 77² Kodeksu Pracy w związku z art. 26 a i art. 31 d ust. 2 ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. 1991 nr 114 poz. 493 z późniejszymi zmianami) ustalam warunki wynagradzania i przyznawania świadczeń mających związek z pracą dla pracowników Regionalnego Centrum Kultury w Kołobrzegu im. Z. Herberta.
2. Postanowienia niniejszego regulaminu stosuje się do wszystkich pracowników bez względu na rodzaj umowy o pracę i zajmowane stanowisko, z wyłączeniem Dyrektora Regionalnego Centrum Kultury w Kołobrzegu im. Z. Herberta.
3. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie wynagradzania mają zastosowanie przepisy Kodeksu pracy, ustawa o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej i inne przepisy prawa pracy dotyczące pracowników instytucji kultury.

§ 2. Warunki wynagradzania pracowników

1. Wynagrodzenie pracowników instytucji kultury składa się z wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla danego stanowiska pracy, premii regulaminowej oraz z dodatku za wieloletnią pracę.
2. Tabela stanowisk i maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego według następujących kryteriów:
 - 1) zakres obowiązków pracowniczych,
 - 2) zakres odpowiedzialności na zajmowanym stanowisku,
 - 3) inicjatywa i samodzielność w wykonywaniu zadań,
 - 4) wykształcenie,
 - 5) dotychczasowe doświadczenie,
 - 6) osiągnięcia w pracy.

Uciecha Polak

Lp.	Stanowisko	Maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego
1.	Zastępca Dyrektora, Główna Księgowa	6.050,00
2.	Kierownik działu	4.950,00
3.	Główny specjalista	4.300,00
4.	Specjalista	3.650,00
5.	Instruktor	3.300,00
6.	Kasjer	2.850,00
7.	Opiekun ekspozycji, starszy referent, referent, kinooperator	2.800,00
8.	Montażysta wystaw	2.700,00
9.	Pracownik gospodarczy	2.200,00

2. Pracownikowi zatrudnionemu do chwili wejścia w życie niniejszego Regulaminu wynagradzania na stanowisku starszego instruktora maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego zostanie ustalona według maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego zgodnie z punktem 2 tabeli stanowisk i maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Pracownikowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę na podstawie ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

4. Pracownikowi przysługuje dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, nagroda jubileuszowa, odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę na podstawie ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 3. Zasady premiowania

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe tworzony jest Fundusz premii w wysokości 35%.

2. Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania premii określa Zarządzenie nr 6/2009 Dyrektora Regionalnego Centrum Kultury w Kołobrzegu z dnia 10.02.2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu Premiowania Pracowników Regionalnego Centrum Kultury w Kołobrzegu oraz Zarządzenie nr 25/2012 zmieniające to zarządzenie z dnia 11 grudnia 2012 r.

Wiesław Polak

§ 4. Fundusz nagród

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe może być tworzony Fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników. Fundusz ten pozostaje w dyspozycji Dyrektora.
2. Zasady przyznawania i wypłacania nagród określa Zarządzenie nr 7/2009 Dyrektora Regionalnego Centrum Kultury w Kołobrzegu z dnia 10.02.2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu Nagradzania Pracowników Regionalnego Centrum Kultury w Kołobrzegu oraz Zarządzenie nr 26/2012 zmieniające to zarządzenie z dnia 11 grudnia 2012 r..
3. W ramach posiadanych środków z zysku w danym roku może być tworzony Fundusz załogi, pozostający w dyspozycji Dyrektora, z przeznaczeniem na nagrody dla pracowników.
2. Zasady przyznawania i wypłacania nagród określa Zarządzenie nr 8/2009 Dyrektora Regionalnego Centrum Kultury w Kołobrzegu z dnia 10.02.2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu Funduszu Załogi Regionalnego Centrum Kultury w Kołobrzegu oraz Zarządzenie nr 27/2012 zmieniające to zarządzenie z dnia 11 grudnia 2012 r..

§ 5. Przepisy końcowe

1. Zmianę do Regulaminu wynagradzania wprowadza się w drodze aneksu w trybie właściwym dla ustalenia powyższego Regulaminu.
2. Dyrektor lub osoba przez niego upoważniona jest zobowiązana:
 - 1) ogłosić pracownikom Regionalnego Centrum Kultury w Kołobrzegu im. Z. Herberta Regulamin wynagradzania poprzez podpisanie oświadczeń o zapoznaniu się z jego treścią,
 - 2) na żądanie udostępnić pracownikowi tekst Regulaminu i aktów prawnych, do których Regulamin odsyła,
 - 3) dostarczyć Zakładowej Organizacji Związkowej działającej w Regionalnym Centrum Kultury w Kołobrzegu im. Z. Herberta niezbędną ilość egzemplarzy niniejszego Regulaminu.
3. Regulamin wynagradzania wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do publicznej wiadomości pracownikom Regionalnego Centrum Kultury w Kołobrzegu im. Z. Herberta, tj. z datą 1 stycznia 2013 roku.

Międzyzakładowy Związek Zawodowy
przy Radzie OPZZ Powiatu Kołobrzieskiego
ul. Budowlana 29, 78-100 Kołobrzeg
Rada Zakładowa przy
Regionalnym Centrum Kultury
w Kołobrzegu im. Z. Herberta

Przewodniczący Rady Zakładowej
przy Regionalnym Centrum Kultury
w Kołobrzegu im. Z. Herberta

Elżbieta Polak

14.12.2012 r.

DYREKTOR
Regionalnego Centrum Kultury
w Kołobrzegu im. Z. Herberta

Tadeusz Keliński
13.12.12