

6. Załączniki do Protokołu:

- a) kopia ogłoszenia o naborze
- b) kopie dokumentów aplikacyjnych kandydatów
- c) wyniki rozmowy kwalifikacyjnej.

Podpisy członków Komisji:

*Kieć*

*Dawid*

*Lybka*

*Pakun*

7. Decyzja Dyrektora o zatrudnieniu lub odmowie zatrudnienia wraz z uzasadnieniem

zatrudnić p. Beatę Ambrosiak z dnia  
01.01.2015 - najwyższe ocena podczas  
rozmowy kwalifikacyjnej

Protokół sporządził:

*19.12.14*  
*Dawid*  
Za Dyrektora  
Regionalnego Centrum Kultury  
w Kolobrzegu im. Z. Herberta  
*Elżbieta Dowanatorczyk*  
/Data, imię i nazwisko pracownika/

Zatwierdził:

*[Signature]*  
DIREKTOR  
Regionalnego Centrum Kultury  
w Kolobrzegu im. Z. Herberta  
/podpis i pieczęć Dyrektora RCK /  
Tadeusz Kieć

Protokół z przeprowadzonego naboru kandydatów  
na wolne stanowisko pracy w Regionalnym Centrum Kultury w Kołobrzegu  
im. Z. Herberta

**Wychowawca placówki wsparcia dziennego – instruktor działalności podstawowej**  
(nazwa stanowiska pracy)

1. W wyniku ogłoszenia o naborze na ww. stanowisko pracy aplikacje złożyło pięć kandydatek, które spełniły wymogi formalne ogłoszenia i zostały zakwalifikowane do II etapu naboru.

**Komisja w składzie:**

- 1) Dyrektor RCK – Tadeusz Kielar
  - 2) Zastępca Dyrektora RCK – Elżbieta Downarowicz
  - 3) Starszy specjalista ds. kadr – Agata Rybka
  - 4) Naczelnik Wydziału Spraw Społecznych Urzędu Miasta Kołobrzeg - Marzanna Pakmur
2. Po dokonaniu selekcji aplikacji, wybrano następujących kandydatów, uszeregowanych według spełniania przez nich kryteriów określonych w ogłoszeniu o naborze:

Lp.	Imię i nazwisko	Adres	Wynik rozmowy /średnia ocen/	Ogółem
1.	Beata Ambroział			94
2.	Magdalena Nowakowska			55
3.	Sara Kowalska			79
4.	Anna Sawicka			60
5.	Barbara Gradzik			42

3. Zastosowano następujące metody naboru:

BIP, Urząd Pracy Kołobrzeg

4. Zastosowano następujące techniki naboru:

Rozmowa kwalifikacyjna.

5. Uzasadnienie wyboru:

Wybrano kandydata, który uzyskał najwyższą liczbę punktów w trakcie postępowania. Kandydat spełnia wymagania podane w ogłoszeniu o naborze tj. posiada wymagane wykształcenie, jak również wiedzę ze znajomości przepisów prawnych podanych w ogłoszeniu o naborze.