

**Zarządzenie Nr 10/2023**  
**z dnia 18 maja 2023 roku**  
**Dyrektora Regionalnego Centrum Kultury w Kołobrzegu im. Z. Herberta**

na podstawie art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (tj. Dz. U. z 2020r. poz. 194) oraz § 3 ust.1 i 3 pkt 1) i 2) Regulaminu Organizacyjnego Regionalnego Centrum Kultury w Kołobrzegu im. Zbigniewa Herberta (dalej: „RCK) zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Zobowiązuję się Kierowników Działów RCK do informowania Dyrektora RCK na piśmie o ewentualnych zauważonych przypadkach niewłaściwego zachowania pracowników RCK wobec innych pracowników, w tym takich, które wypełniałyby znamiona naruszenia dóbr osobistych innych pracowników RCK lub znamiona mobbingu uregulowanego w przepisach art. 94 ze zn. 3 paragraf 2 Kodeksu pracy, który stanowi, że mobbing oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

2. Zobowiązuję się Kierowników Działów RCK do poinformowania podległych pracowników o możliwości złożenia skarg (również anonimowych) w tym zakresie do Dyrektora RCK ze wskazaniem danych ( imienia i nazwiska) dotyczących osoby – pracownika RCK, która dopuściła się względem innego wskazanego z imienia i nazwiska pracownika RCK zachowań noszących lub mogących nosić znamiona mobbingu o jakim mowa w treści przepisu art.94 ze zn. 3 paragraf 2 Kodeksu pracy, lub naruszenia jego dóbr osobistych, przy czym składający skargę powinien w składanej skardze wskazać oprócz imienia i nazwiska osoby która tego rodzaju zachowań miała by się dopuścić także:

- imię i nazwisko pracownika RCK wobec którego tego rodzaju zachowania miałyby być przejawiane
- na czym to zachowanie polegało,
- czy podczas tego zachowania byli obecni inni pracownicy RCK, a jeżeli tak, to którzy, z podaniem ich imion i nazwisk,
- czy tego rodzaju zachowania były zgłaszane do bezpośrednich przełożonych;

## § 2

1. O treści niniejszego zarządzenia Kierownicy Działów RCK zostaną poinformowani poprzez przekazanie im treści niniejszego zarządzenia za potwierdzeniem jego otrzymania przez Kierowników Działów RCK.
2. Kierownicy Działów RCK mają poinformować podległych im bezpośrednio pracowników RCK o treści pkt 2 niniejszego zarządzenia poprzez przekazanie im do wiadomości za potwierdzeniem treści niniejszego zarządzenia Dyrektora RCK.

## § 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR  
Regionalnego Centrum Kultury  
w Kołobrzegu im. Z. Herberta

Tadeusz Kielar